

**OGŁOSZENIE O NABORZE
NA WOLNE STANOWISKO PRACY**

**Zarząd Lokali Miejskich
z siedzibą w Łodzi przy al. Tadeusza Kościuszki 47
ogłasza nabór kandydatów do pracy na stanowisko**

**inspektora
w Wydziale Kontroli i Skarg**

Liczba wakatów i wymiar czasu pracy: **1 - w pełnym wymiarze czasu pracy**

Numer ewidencyjny naboru: **DDK.110.31.2025**

Data publikacji ogłoszenia: **07.03.2025 r.**

Termin składania ofert do: **20.03.2025 r.**

Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych: **< 6 %**

Warunki pracy na stanowisku:

- praca administracyjno-biurowa,
- stanowisko pracy wyposażone w komputer i inne urządzenia biurowe,
- pomieszczenia pracy nie są dostosowane dla osób z dysfunkcją narządu ruchu, budynek wielokondygnacyjny (schody, brak windy),
- możliwa praca poza siedzibą jednostki.

Do zakresu zadań osoby zatrudnionej na tym stanowisku będzie należało w szczególności:

- planowanie, organizowanie i prowadzenie kontroli w komórkach organizacyjnych jednostki,
- zapewnienie funkcjonowania systemu kontroli zarządczej w jednostce,
- współpraca z audytorami zewnętrznymi i instytucjami prowadzącymi audyt lub kontrole w jednostce, monitorowanie wdrażania zaleceń pokontrolnych,
- ustalanie stanu faktycznego niezbędnego do rozpatrzenia skarg w oparciu o dane przekazane przez komórki organizacyjne, merytorycznie właściwe dla danej sprawy,
- sporządzanie projektów odpowiedzi na skargi,
- sporządzanie sprawozdań, analiz i informacji dotyczących zadań realizowanych przez Wydział.

Wymagania:**niezbędne (konieczne):**

- obywatelstwo polskie lub obywatelstwo innego niż Polska państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- niebycie skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- nieposzlakowana opinia,
- znajomość języka polskiego (*dotyczy kandydatów nieposiadających obywatelstwa polskiego*),
- wykształcenie średnie lub wyższe,
- staż pracy (*w zależności od posiadanego wykształcenia*):
 - wykształcenie średnie: wymagany jest co najmniej 5 letni staż pracy,
 - wykształcenie wyższe: wymagany jest co najmniej 3 letni staż pracy,

- znajomość: Kodeksu postępowania administracyjnego, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków, zarządzenia Nr 43/2021 Dyrektora Zarządu Lokali Miejskich z dnia 31 grudnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia Procedury przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków - [zarządzenie dostępne na stronie BIP Zarządu Lokali Miejskich: http://bip-archiwum.zlm.lodz.pl/pliki2021/zlm-z43-2021.pdf](http://bip-archiwum.zlm.lodz.pl/pliki2021/zlm-z43-2021.pdf) oraz zarządzenia Nr 34/2021 Dyrektora Zarządu Lokali Miejskich z dnia 23 listopada 2021 r. w sprawie wprowadzenia Procedury kontroli wewnętrznej - [zarządzenie dostępne na stronie BIP Zarządu Lokali Miejskich: https://bip.zlm.lodz.pl/kariera/druki-do-pobrania](https://bip.zlm.lodz.pl/kariera/druki-do-pobrania);

dodatkowe:

- wykształcenie wyższe (preferowane kierunki: prawo, administracja, ekonomia),
- ukończone kursy i szkolenia z zakresu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, rozpatrywania skarg i wniosków,
- doświadczenie zawodowe w pracy na stanowisku o zbliżonym zakresie zadań i obowiązków,
- doświadczenie zawodowe w pracy w administracji publicznej,
- biegła umiejętność obsługi komputera (Word, Excel),
- umiejętność logicznego i przejrzystego formułowania wypowiedzi ustnych i pisemnych,
- posiadanie następujących kompetencji: umiejętność komunikacji interpersonalnej, wykonywania pracy pod presją czasu, umiejętność poszukiwania i selekcji informacji, a ponadto skrupulatność, sumienność, punktualność i odporność na stres.

Oferta kandydata musi zawierać:

- list motywacyjny (*podpisany odręcznie przez kandydata*),
- kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (*podpisany odręcznie przez kandydata*) – [wymagany druk kwestionariusza osobowego do pobrania na stronie BIP Zarządu Lokali Miejskich: https://bip.zlm.lodz.pl/kariera/druki-do-pobrania](https://bip.zlm.lodz.pl/kariera/druki-do-pobrania) ,
- kopię dokumentu potwierdzającego posiadane wykształcenie,
- kopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających wymagany staż pracy, doświadczenie zawodowe, a w przypadku pozostawania w zatrudnieniu, oświadczenie kandydata o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę, wskazujące datę jego rozpoczęcia oraz informację o korzystaniu lub niekorzystaniu z urlopu bezpłatnego,
- kopie dokumentów potwierdzających ukończenie kursów i szkoleń z zakresu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, rozpatrywania skarg i wniosków, jeśli kandydat takie kursy i szkolenia ukończył,
- oświadczenie o posiadaniu niepełnosprawności w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jeśli kandydat zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych,
- oświadczenia (*podpisane odręcznie przez kandydata*) - [wymagany druk oświadczenia do pobrania na stronie BIP Zarządu Lokali Miejskich: https://bip.zlm.lodz.pl/kariera/druki-do-pobrania](https://bip.zlm.lodz.pl/kariera/druki-do-pobrania) :
 - o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
 - o posiadaniu obywatelstwa innego niż Polska państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (*dotyczy kandydatów nieposiadających obywatelstwa polskiego*),
 - o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych oraz że nie toczy się wobec kandydata postępowanie karne,
 - o przyjęciu do wiadomości informacji dotyczącej przetwarzania przez Zarząd Lokali Miejskich danych osobowych zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem
- oraz że kandydat:
 - nie jest skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - cieszy się nieposzlakowaną opinią,
- kopie dokumentów potwierdzających znajomość języka polskiego (*dotyczy kandydatów nieposiadających obywatelstwa polskiego*). Dokumentami potwierdzającymi znajomość języka polskiego są:

- certyfikat znajomości języka polskiego poświadczający zdany egzamin z języka polskiego na poziomie średnim ogólnym lub zaawansowanym, wydany przez Państwową Komisję do spraw Poświadczania Znajomości Języka Polskiego jako Obcego lub
- dokument potwierdzający ukończenie studiów wyższych prowadzonych w języku polskim lub
- świadectwo dojrzałości uzyskane w polskim systemie oświaty lub
- świadectwo nabycia uprawnień do wykonywania zawodu tłumacza przysięgłego wydane przez Ministra Sprawiedliwości.

Oferta kandydata może dodatkowo zawierać spis wszystkich składanych dokumentów.

W przypadku przedłożenia przez kandydata dokumentów w języku obcym, należy dołączyć ich tłumaczenie na język polski dokonane przez kandydata albo przez biuro tłumaczeń.

Dokumenty należy złożyć w zamkniętej kopercie z podaniem imienia i nazwiska oraz adresu zwrotnego kandydata, a także z dopiskiem: **„Dotyczy naboru na stanowisko inspektora w Wydziale Kontroli i Skarg”**.

Dokumenty należy złożyć osobiście lub przesłać na adres:

Zarząd Lokali Miejskich
90-514 Łódź, al. Tadeusza Kościuszki 47
w terminie do dnia 20 marca 2025 r. (do godz. 16.00).

Za datę doręczenia uważa się datę otrzymania dokumentów przez Zarząd Lokali Miejskich (**data wpływu**). Dokumenty doręczone po terminie nie będą rozpatrywane.

O poszczególnych etapach naboru Wydział ds. Kadr będzie informował kandydatów **telefonicznie lub drogą elektroniczną**.

Kandydat wybrany w naborze do zatrudnienia powinien przedłożyć, najpóźniej w dniu zawarcia z nim umowy o pracę, oryginał ważnego zaświadczenia w zakresie niebycia skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, uzyskane na koszt kandydata z Krajowego Rejestru Karnego.

Przewodniczący
Komisji ds. Naboru

Dorota Tomczak-Dratkiewicz