

**ZARZĄDZENIE Nr 26/2022**  
**DYREKTORA ZARZĄDU LOKALI MIEJSKICH**  
**z dnia 21 marca 2022 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia wewnętrznego**  
**Regulaminu antymobbingowego w Zarządzie Lokali Miejskich.**

Na podstawie § 9 ust. 2 pkt 4 Regulaminu organizacyjnego Zarządu Lokali Miejskich, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 8921/VIII/21 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu organizacyjnego jednostki budżetowej o nazwie Zarząd Lokali Miejskich, zmienionego zarządzeniem Nr 522/2022 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 14 marca 2022 r., w związku z art. 94<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z 2021 r. poz. 1162)

**zarządzam, co następuje:**

§ 1. W Regulaminie antymobbingowym, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 27/2019 Dyrektora Zarządu Lokali Miejskich z dnia 10 kwietnia 2019 r. w sprawie wprowadzenia wewnętrznego Regulaminu antymobbingowego w Zarządzie Lokali Miejskich – wprowadzam następujące zmiany:

1) w § 2 w pkt 6 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 7 w brzmieniu:

„7) skarga – należy przez to rozumieć pisemny wniosek złożony przez pracownika, który pozostaje w przeświadczeniu, że został poddany działaniom lub zachowaniom noszącym znamiona mobbingu lub powzięcie przez pracodawcę informacji dotyczących działań lub zachowań noszących znamiona mobbingu.”;

2) po § 8 dodaje się § 8a w brzmieniu:

„§ 8a. Skarga może być wniesiona ustnie do Dyrektora, który po uzyskaniu informacji o stosowaniu wobec pracownika działań mających znamiona mobbingu może zlecić komisji antymobbingowej przeprowadzenie postępowania w celu wyjaśnienia zarzutu.”;

3) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. W celu obiektywnego przeprowadzenia procedury antymobbingowej pracodawca każdorazowo, w ciągu 7 dni roboczych od dnia złożenia skargi lub powzięcia informacji dotyczących działań lub zachowań noszących znamiona mobbingu, powołuje zarządzeniem Komisję antymobbingową zwaną dalej Komisją.”;

4) w § 13 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Obsługę prawną Komisji sprawuje radca prawny, każdorazowo wskazany przez Kierownika Wydziału Prawnego.”;

5) § 27 otrzymuje brzmienie:

„§ 27. Postępowania nie prowadzi się, jeżeli skarga zostanie wycofana.”;

6) § 32 otrzymuje brzmienie:

„§ 32. Postępowanie skargowe w sprawie o mobbing jest odrębne i niezależne od zapisów zawartych w zarządzeniu Nr 43/2021 Dyrektora Zarządu Lokali Miejskich z dnia 31 grudnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia Procedury przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

**p.o. DYREKTORA  
ZARZĄDU LOKALI MIEJSKICH**